



# Politique RSE et Chartes

WEMANITY SA

# Wemanity, l'agent du changement au service d'un monde meilleur

## **Nous ne pouvons devenir qui nous voulons en restant ce que nous sommes**

Aujourd'hui plus que jamais, l'adaptabilité est un facteur clé du succès, et si vous lisez ces lignes c'est que vous avez déjà un pied du bon côté, mais pas seulement.

En effet, aujourd'hui plus que jamais, "changer" est la condition sine qua none à un futur durable: Pas seulement à l'échelle économique, mais aussi à l'échelle sociétale et environnementale.

Dans un monde où les écarts se creusent de plus en plus vite, où les marchés et la surconsommation sont du plus en plus durs, où l'incertitude et les changements climatiques sont de plus en plus forts, il est de notre **responsabilité** de réagir et d'élever nos voix en faveur d'un changement au service d'un monde meilleur, peu importe l'impact positif créé, qu'il soit faible ou important. **"Leading by example" est notre moto, "learning by doing" est notre leitmotiv.**

Pour atteindre notre vision, changer le monde du travail via la force de l'Agile, de l'Innovation et de la Coopération d'ici 2050, nous sommes profondément convaincus qu'un changement des mentalités doit s'opérer en parallèle en encourageant chaque (We)Citoyen à **prendre ses responsabilités**. C'est pourquoi nous avons créé WelImpact, notre RSE, qui nous encourage à adopter les bons réflexes afin d'agir avec Bienveillance envers toute espèce vivante, qu'elle soit animale ou environnementale, et à **nous engager continuellement à améliorer notre impact en faveur d'un futur plus durable.**

Raison pour laquelle, à travers cette charte, nous encourageons nos partenaires, clients, coopérateurs et écosystème à s'engager avec nous. Les belles phrases et les grands discours n'y feront rien, il n'y aura d'amélioration que si nous faisons bouger les lignes avec des actions concrètes, il n'y aura de changement et d'impact que si nous générons les étincelles qui le permettent.

Ce n'est pas seuls que nous changerons le monde. En revanche, en joignant nos forces, nous pourrions générer des résultats plus forts, pour un impact positif plus grand.

L'Agile est notre ADN, notre mission est de devenir "the best place to grow".

Faisons de cette Terre, "the best place to grow" puisqu'après tout...rien n'est permanent, sauf le changement !

Et vous ? **Etes vous prêts à créer votre prochain Impact à nos côtés ?**

Manaëlle Perchet,  
CSR Leader at Wemanity

*Pour plus d'informations à propos de notre programme WelImpact, contactez [WelImpact@wemanity.com](mailto:WelImpact@wemanity.com)*

Jean-Christophe Conticello,  
Founder and CEO at Wemanity



## CE QUE NOUS NOUS SOMMES DEJA ENGAGES A FAIRE

- Respect de l'environnement et lutte contre le changement climatique, que ce soit à travers des mesures ou des initiatives à impact
- Consommation et production responsable
- "There is no Humanity without a "We"": la diversité et l'égalité sont des valeurs clés à Wemanity
- Personne ne doit être mis à l'écart: Nous sommes une famille, la solitude n'a pas sa place à Wemanity
- Tolérance 0 vis à vis de la corruption
- Travailler en faveur de l'éducation qualitative et accessible à tous
- Bienveillance & Respect, Amélioration continue et Qualité, Disruption et Créativité, Fun, Coopération et Partage, sont nos valeurs
- Respect de la vie privée, éthique, politesse et bienséance
- Ne pas faire de supposition, ne rien prendre personnellement, avoir une parole impeccable, faire de notre mieux
- Devoir d'intervenir si l'un de ces accords n'est pas respecté
- Elargir en renforcer notre impact positif à travers notre programme RSE, Welmpact

## CE SUR QUOI NOUS TRAVAILLONS ACTUELLEMENT

Welmpact se concentre sur des projets à fort impact social et environnemental, que ce soit à l'interne ou à l'externe, via deux valeurs principales: La Solidarité et la Justice, avec le seul et unique objectif d'avoir un impact positif sur Terre, sur notre écosystème, et sur ses habitants.

C'est le challenge que nous allons relever: Montrer que c'est en favorisant la Justice et l'intérêt général **aujourd'hui** que nous pourrions prétendre à un avenir durable **demain**, et ce, via trois piliers:

- Accompagner les ONGs et Associations dans leur transformation Agile et Digitale, par la force de l'Agile, de l'innovation, et de la Coopération

- Encourager le lancement et l'implémentation d'initiatives solidaires et environnementales par nos coopérateurs, au sein de la vie quotidienne de notre écosystème.... Et au-delà !
- Sponsoriser les causes qui nous tiennent le plus à cœur: Nous cherchons à incarner le changement que nous voulons voir dans le monde, quelque-soit la taille de notre part du Colibri.

Devenir "The best place to grow" est notre mission, et ce ne sera possible que si nous faisons en sorte que notre Terre le soit aussi, durablement.

## NOS AMBITIONS

Welmpact partage la vision de Wemanity: Transformer le monde du Travail de façon durable via la force de l'Agile, de l'Innovation et de la Coopération, à la seule différence qu'elle élargit le champ de son impact à l'environnement et aux Hommes en tant que tels.

Peu importe la taille de notre impact positif: Nous nous engageons à faire notre part. Nous invitons donc nos clients, collègues, et partenaires à rejoindre nos initiatives afin de faire leur part également, et à renforcer notre coopération autour de la culture et des valeurs qui nous sont chères.

Pour ce faire, le programme de Welmpact prévoit de progressivement mettre en place le 1/1/C:

- 1% de notre EBIT est dédié aux causes qui nous sont chères, à travers notre programme RSE
- 1% du temps des WeCitizens est dédié à des causes philanthropiques, notamment via le Mécénat
- C comme "Entreprise Contributive"  
Faire de notre mieux afin de réduire nos externalités négatives, mais également construire un modèle contributif positif en alignement avec notre culture ainsi que notre gouvernance

# Notre Charte Diversité



## Notre engagement

Wemanity porte dans son ADN un engagement pour une société inclusive prônant la Bienveillance, et ce, depuis sa création en 2013. Par cette charte, nous témoignons de notre investissement dans la prévention de toute forme de discrimination et (ré)affirmons notre engagement en faveur de l'égalité des chances, de la diversité culturelle, ethnique, sexuelle, sociale et sociétale.

Par cette charte, nous souhaitons soutenir, encourager et inspirer nos partenaires (effectifs ou potentiels) et coopérateurs à s'abstenir de toute pratique discriminatoire et à s'engager sur les mêmes principes que nos valeurs, tant au sein de notre écosystème qu'en tant que représentants de notre culture sur leur lieu de travail.

## Nos convictions

Wemanity est représentée dans plus de 30 pays, notamment grâce à des coopérateurs de nationalités, origines, orientations et éducations différentes, travaillant tous pour une vision commune : Celle de Transformer le monde du Travail via la force de l'Agile, de l'Innovation, et de la Coopération. En ce sens, encourager la diversité fait partie de nos pratiques : Nous pensons que la diversité est une richesse, et que la différence est une force.

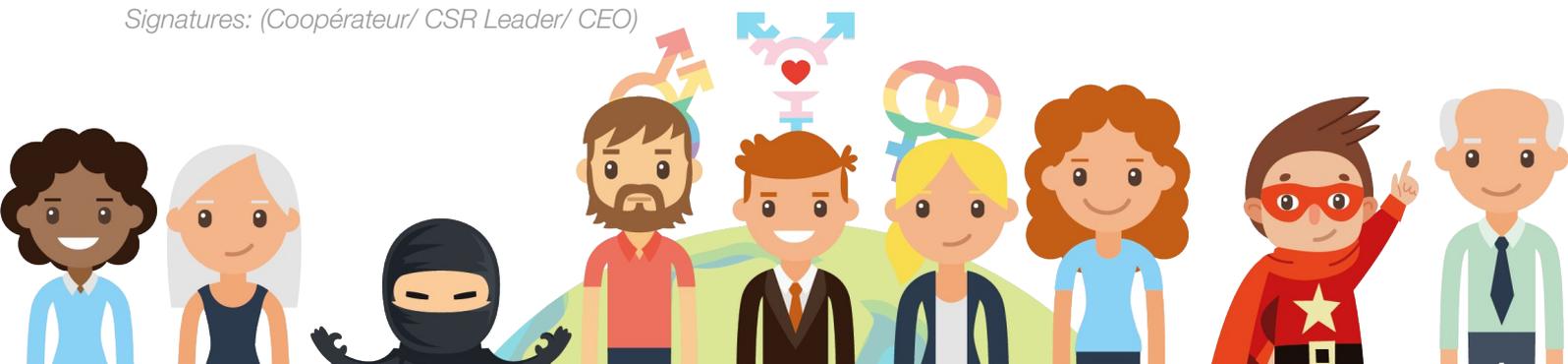
- Nous sommes convaincus que la diversité participe chaque jour au renforcement d'une culture d'entreprise positive, tant à Wemanity que chez nos clients : Innovation, Amélioration Continue et Qualité, Disruption et Créativité, Partage et Coopération ne sont que renforcés.
- Nous sensibilisons nos leaders et coopérateurs impliqués dans le recrutement, la formation et l'évolution de carrière, aux enjeux non discriminatoires et à la diversité
- Nos spécialistes du recrutement sont sensibilisés et formés aux pratiques non discriminatoires tout au long du processus, de la recherche de candidats à la négociation de contrats.
- En tant que représentants de Wemanity, tous les employés qui travaillent en contact avec les clients sont invités à respecter une position neutre quant aux croyances politique, religieuse ou sociétale.
- Nous prônons l'égalité des chances dans nos équipes, et ce à tout niveau de qualification
- Nos grilles salariales sont conçues pour garantir l'égalité entre les hommes et les femmes
- Enfin, nous nous engageons et soutenons les causes en faveur de la non-discrimination et de la diversité, notamment via notre programme WeDiversity, en interne comme en externe de notre écosystème

## Comment?

Par cette charte, nous ré-affirmons notre engagement en faveur de l'égalité des Hommes et de la diversité au sein de Wemanity et des partenaires avec lesquels nous travaillons, en garantissant à chacun, et ce à toutes les étapes du parcours professionnel, une égalité de traitement fondée sur les compétences et performances, **quels que soient le sexe, l'orientation sexuelle, l'identité de genre, la situation familiale, l'origine, l'appartenance ou non appartenance, vraie ou supposée à une ethnie, une nation ou une race, les opinions politiques, les activités syndicales, les conviction religieuses, l'apparence physique, l'état de grossesse, le patronyme, le lieu de résidence, l'état de santé, ou le handicap.**

**There is no Humanity without a « We ».**

Signatures: (Coopérateur/ CSR Leader/ CEO)



# Notre Charte Ethique



## RESPECT DES LOIS ET RÉGLEMENTATIONS

Wemanity s'engage à réaliser les missions qui lui sont confiées dans le respect des lois et réglementations, et plus généralement avec intégrité et dans le respect des parties prenantes, dans tous les pays où le Groupe exerce ses activités.



## RESPECT DES PERSONNES

La politique des ressources humaines de Wemanity est basée sur des principes de dignité, de respect mutuel et de confiance réciproque. Au-delà du simple respect des lois et règlements applicables en termes de droit du travail et de dialogue social dans chaque pays où Wemanity exerce ses activités, Wemanity s'est fixé comme objectif:

- De respecter la vie privée des coopérateurs,
- D'accompagner leurs aspirations de développement professionnel par une politique appropriée de formation
- De respecter l'égalité des chances professionnelles et la non-discrimination,
- De n'accepter aucune forme de harcèlement, qui puisse se traduire par une action, pression ou conduite à l'encontre d'un individu



## LOYAUTÉ ET HONNÊTÉTÉ

Pour Wemanity, la qualité d'une relation repose d'abord sur la loyauté et l'honnêteté des interlocuteurs, spécialement dans l'exécution des contrats. Ces qualités commandent de savoir tenir les engagements pris et de bien connaître les limites de nos capacités afin d'éviter de promettre ce que nous ne pourrions pas tenir. C'est pourquoi, chaque fois que nous communiquons avec nos interlocuteurs, nous le faisons de bonne foi, dans un esprit constructif, respectueux des attentes de chacun et avec le souci d'une information sincère, précise et complète. Ce principe s'applique, non seulement à la relation de Wemanity avec ses clients, actionnaires, investisseurs et fournisseurs, mais aussi à la communication interne du Groupe, avec les coopérateurs.



## UBUNTU

A Wemanity, nous considérons et coopérons avec nos collègues comme avec des membres de notre propre famille: Non pas via un comportement familial, mais par la bienveillance que nous nous portons chaque jour et ce, quelquesoit le rôle de chaque membre au sein de l'organisation. Le dialogue, le fairplay, et le partage sont des moteurs de réussite, et il n'y a pas de problème...à condition d'en parler avec bienveillance dans un souci d'amélioration continue.

Manaëlle Perchet,  
CSR Leader at Wemanity

*Pour plus d'informations à propos de notre programme Welmpact, contactez [Welmpact@wemanity.com](mailto:Welmpact@wemanity.com)*

Jean-Christophe Conticello,  
Founder and CEO at Wemanity



# Notre Charte Anti-Corruption



## RESPECT DE NOS VALEURS

Wemanity travaille chaque jour à transformer le monde du travail via la force de l'Agile, de l'Innovation, et de la Coopération. En ce sens, il est de notre devoir d'être exemplaire quant aux pratiques que nous choisissons d'appliquer et la culture que nous insufflons chaque jour.

Par cette charte, nous définissons nos responsabilités et celles de nos partenaires, clients, équipes, coopérateurs, et de toute personne agissant en notre nom en matière de suivi et de respect de notre tolérance zéro vis-à-vis de la corruption et de toute autre pratique s'y référant, incluant la fraude, la coercition, et la collusion.

Par cette charte, nous informons également de l'utilisation de mesures proportionnées qui en garantissent la conformité.



## DEFINITION ET REGLEMENTATION

Relève de la corruption tout comportement, pénalement répréhensible, par lequel une personne **offre, propose, promet, donne (corruption active) sollicite, demande, reçoit ou accepte (corruption passive)** un don, des présents ou des avantages quelconques financiers ou non en vue d'accomplir, de retarder ou d'omettre, d'accomplir un acte entrant d'une façon **directe ou indirecte** dans le cadre de ses fonctions.

Relèvent de la **fraude**, de la **coercition** ou de la **collusion**:

-Tout acte ou omission, y compris une fausse déclaration par lesquels, intentionnellement ou par négligence, on trompe ou l'on tente de tromper un tiers afin d'obtenir un avantage indu, financier, ou autre, ou afin de se soustraire à une obligation.

-Toute manœuvre consistant à faire du tort ou à porter atteinte, ou de menacer de le faire, directement ou indirectement, à une tierce partie, ou aux biens de celle-ci dans le but d'en influencer les actions.

-Toute manœuvre consistant en un arrangement entre deux parties ou plus qui visent à atteindre un but malhonnête, y compris à influencer indûment les actions d'un tiers.

A ce titre, il est donc interdit aux coopérateurs, partenaires, clients et personnes agissant au nom de Wemanity d'offrir ou de recevoir de cadeau, de don, ou d'avantage de la part d'un tiers partenaire/client de Wemanity, ou d'une autre autorité quelque-soit les circonstances.

Cependant, des cadeaux ou avantages mineurs (déjeuner, goodies, remboursement de frais de déplacement etc) peuvent être tolérés dans la mesure où ces derniers sont: raisonnables et de bonne foi, peuvent contribuer à établir, maintenir et développer des relations professionnelles importantes pour nos activités, ou directement liés à la promotion des produits et services de Wemanity. Chaque salarié devra s'assurer que ces cadeaux ou avantages n'ont été accordés que **dans le cadre d'une relation commerciale normale**, et non dans le but d'influencer de manière inappropriée une décision à venir.



## CONSEQUENCES ET SANCTIONS

Tout manquement aux devoirs définis dans cette charte expose son auteur aux sanctions disciplinaires prévues dans le règlement intérieur, et des sanctions pénales prévues par les lois et règlements nationaux applicables.

Manaëlle Perchet,  
CSR Leader at Wemanity

Pour plus d'informations à propos de notre  
programme Welmpact, contactez  
[Welmpact@wemanity.com](mailto:Welmpact@wemanity.com)

Jean-Christophe Conticello,  
Founder and CEO at Wemanity



# Notre Charte Sociale et Sociétale

Les principes de responsabilité sociale et éthique guident Wemanity dans sa gestion des ressources humaines et ses actions auprès de ses coopérateurs. Ces engagements se traduisent par une politique proactive composée de trois volets.



## ENGAGEMENT BIEN-ÊTRE AUPRÈS DES COOPÉRATEURS

Wemanity s'attache, au travers de son organisation, de son modèle de management et des avantages qu'elle propose, à contribuer à l'épanouissement de ses coopérateurs. En ce sens, la société a mis en place différentes mesures participant au bien-être de ses coopérateurs:

- **Management de proximité:** Chaque coopérateur est accompagné individuellement dans son parcours et sa carrière au sein de Wemanity par un mentor dédié. En privilégiant le dialogue et la compréhension commune, le mentor conduit le coopérateur sur la voie de la réussite et du développement professionnel, il l'encourage à développer ses compétences au quotidien.
- **Avantages et services aux coopérateurs:** A cette fin, Wemanity a mis en place une gamme d'avantages et services à destination de ses coopérateurs:
  - Mutuelle Groupe : 50 % des cotisations sont prises en charge par la société
  - Activités sportives : Wemanity propose à ses coopérateurs, tout au long de l'année, de participer à des activités sportives diverses (course à pied, méditation...). Elle prend en charge le cas échéant les frais de participation, location de salle, équipements, etc.
- **Diversité, égalité des chances:** Synonyme de richesse humaine et de croissance économique, la diversité s'envisage chez Wemanity comme un acquis à respecter, développer et promouvoir. La société est, en ce sens, engagée dans le développement d'une culture de promotion de l'égalité des chances, de respect de l'autre et de ses différences. Cet engagement s'applique dans toutes les étapes de la gestion des ressources humaines telles que l'embauche, la formation, l'avancement ou encore la promotion professionnelle des coopérateurs, etc.

Manaëlle Perchet,  
CSR Leader at Wemanity

*Pour plus d'informations à propos de notre programme Welmpact, contactez [Welmpact@wemanity.com](mailto:Welmpact@wemanity.com)*

Jean-Christophe Conticello,  
Founder and CEO at Wemanity



# Notre Charte Environnementale

Soucieuse des générations futures et dans une logique d'amélioration continue, Wemanity mène une politique environnementale volontariste.

Elle a mis en place différents axes d'intervention dans le but de maîtriser et réduire les impacts de ses activités sur l'environnement:

- **Limiter les consommables** (papier, cartouches d'encre et toner, etc) à leur strict minimum. Mise en place par défaut d'une impression automatique en recto-verso, choix préférentiel des documents dématérialisés aux impressions papier.
- **Réduire le gaspillage alimentaire.** En collaborant avec Hop Hop Food, une association engagée dans la lutte anti-gaspillage et pour la solidarité, nous cherchons à réduire significativement le gaspillage alimentaire lors de nos événements, qu'ils soient internes ou externes. Dans cette optique, nous enregistrons les produits excédentaires sur une application gérée par Hop Hop Food, permettant ainsi à des utilisateurs qui en ont besoin de venir les récupérer.
- Gérer et **recycler au maximum les déchets** de l'entreprise en réutilisant le recto des feuilles en brouillon ou en offrant une seconde vie au matériel obsolète de l'entreprise. Le tri des déchets de fonctionnement (papier, carton, plastique, verre, piles, cartouches d'imprimante, ampoules basse consommation)
- **Réduire les dépenses énergétiques** en adoptant une attitude responsable de régulation des températures (automatique ou manuelle). Équiper ses locaux d'ampoules basse consommation sur les douilles adaptables et à veiller à l'extinction de l'éclairage en dehors des heures de présence.
- **Intégrer la dimension écologique dans tout investissement** ou renouvellement de matériel en favorisant le matériel bureautique et produits de nettoyage éco-labellisés et en choisissant des partenaires et fournisseurs engagés pour l'environnement.
- **Réduire les rejets de CO<sup>2</sup>** : Réduire les déplacements grâce à une meilleure organisation, l'utilisation intensive des nouvelles technologies (visio-conférences). Favoriser les fournisseurs locaux afin de diminuer l'impact environnemental lié aux transports. Fournir des transports alternatifs plus responsables lorsque cela est possible, notamment via notre Bike-policy.

Comptant sur l'application au quotidien de ces « bonnes habitudes » l'entreprise apporte ainsi sa contribution à la cause écologique et souhaite que ces gestes de quelques-uns, aujourd'hui réfléchis, deviennent demain les réflexes de tous.

**Enfin, Wemanity engage les actions nécessaires au calcul de son bilan carbone depuis 2021, et dont les résultats seront publiés en 2022.**

Manaëlle Perchet,  
CSR Leader at Wemanity

*Pour plus d'informations à propos de notre programme Welmpact, contactez [Welmpact@wemanity.com](mailto:Welmpact@wemanity.com)*

Jean-Christophe Conticello,  
Founder and CEO at Wemanity



# CHARTRE ENVIRONNEMENTALE

Je m'engage à appliquer les bonnes pratiques ci-dessous afin de participer à l'atteinte des objectifs de développement durable des Nations Unies (cocher les cases appropriées, 10-14 niveau bronze 15-19 niveau argent, 20-25 niveau or)

**Gaspillage** - Je m'engage à activement réduire mes déchets en:

- utilisant ma propre eco cup réutilisable (dès que possible)
- utilisant une bouteille d'eau réutilisable ou une gourde
- transportant un sac réutilisable
- évitant d'utiliser les bâtonnets/couverts/ pailles à usage unique lorsqu'il est possible de le faire
- lançant des impressions seulement lorsque cela est nécessaire, et en utilisant l'option recto/verso
- utilisant les alternatives digitales durant les rendez-vous (éviter le papier/les déplacements inutiles)
- recyclant activement et correctement dans les lieux qui y sont dédiés

**Transports** – Je réduis l'impact de mes voyages en:

- étant à pieds ou à vélo pour les courtes distances
- favorisant les transports à basse émission: marche, vélo, véhicules électriques etc.
- en favorisant le remote lorsque cela est approprié et dans le cadre qui le permet
- évitant les déplacements lorsque cela est possible en optant pour les visioconférences
- utilisant le train plutôt que l'avion si possible, notamment pour mes déplacements professionnels
- choisissant les transports publics plutôt que la voiture, les taxis etc.

**Energie** – Je m'engage à réduire ma consommation d'énergie en:

- ne laissant pas les équipements fonctionner inutilement en quittant les bureaux
- m'assurant que les lampes sont éteintes lorsque je quitte une pièce vide
- utilisant les volets en été afin de réduire l'intensité du soleil et d'assister la climatisation, si possible
- m'habillant plus chaudement l'hiver afin de réduire la consommation de chauffage
- débranchant les vampires en énergie ! ex: les chargeurs branchés alors qu'ils ne sont pas utilisés

**Champion** – J'encourage les bonnes pratiques en:

- regardant régulièrement ce qui pourrait être amélioré autour de moi
- encourageant le travail à distance et la réduction de consommation de papiers en réunion
- échangeant avec mes collègues à propos du gaspillage, de l'énergie et des voyages/transports
- rejoignant la page Welmpact sur workplace et LinkedIn pour regarder/partager du contenu
- partageant et encourageant les nouvelles pratiques environnementales et pratiques déjà existantes



# **CHARTRE** **Engagement pour un** **numérique durable et** **inclusif**

Version Française

WEMANITY SA

# Préambule

## **Les constats:**

“Smartphones, ordinateurs, tablettes, consoles de jeux, et GPS ont envahi notre quotidien. Chaque jour, nous les utilisons pour nous connecter à internet, regarder la télévision, communiquer sur les réseaux sociaux, partager des photos, acheter un billet de train...

Cet univers numérique grossit à une vitesse prodigieuse. Aujourd'hui, nous sommes en effet plus de quatre milliards à nous connecter, et la quantité comme le poids des données échangées ne cessent de croître : les 70 Ko qui ont permis d'aller sur la Lune en 1969 suffisent désormais à peine à envoyer un e-mail !”

*“La sobriété numérique, les clés pour agir” - Frédéric Bordage*

## **Chiffres clés:**

- Une seule photographie postée sur les réseaux sociaux consomme autant d'énergie que trois à quatre ampoules de vingt watts restées allumées pendant une heure
- 6% des émissions mondiales de GES: C'est la part qu'atteindra le numérique d'ici 2025
- 40% des GES: C'est ce que représente la fabrication des équipements utilisateurs (télévision, smartphones, tablettes, montres connectées...), et qui contribue très largement aux tensions sur les stocks d'eau disponibles et à l'épuisement des minerais (sans oublier les tensions humaines et géopolitiques engendrées)
- 3 fois la France: C'est l'empreinte écologique de l'univers numérique global, soit un 7e continent à l'échelle mondiale
- En 2020, l'Humanité a produit quelques 50 millions de tonnes de déchets électroniques, soit 7 Kg par personne

## **Le changement se fera ensemble ou ne sera pas**

Pour atteindre notre vision, changer le monde du travail via la force de l'Agile, de l'Innovation et de la Coopération, nous sommes profondément convaincus qu'un changement des mentalités doit s'opérer, en commençant par nous-même, via notre propre laboratoire d'expériences, nous permettant ainsi d'insuffler autour de nous, les étincelles de la transformation durable.

Convaincus que la transition numérique et la transition écologique ne peuvent être dissociés, l'écosystème Wemanity s'engage à faire sa part pour non seulement freiner les conséquences néfastes du numérique, mais également pour insuffler, via Welmpact, les pratiques, méthodes et outils permettant d'accompagner ses partenaires dans une transformation plus inclusive et durable de leurs produits et de leur services pour le bien commun.

Raison pour laquelle, à travers cette charte, nous encourageons nos partenaires, clients, coopérateurs et écosystème à s'engager avec nous. Les belles phrases et les grands discours n'y feront rien, il n'y aura d'amélioration que si nous faisons bouger les lignes avec des actions concrètes, il n'y aura de changement et d'impact que si nous générons les étincelles qui le permettent.

Ce n'est pas seuls que nous changerons le monde. En revanche, en joignant nos forces, nous pourrions générer des résultats plus forts, pour un impact positif plus grand.

A travers cette charte, vous trouverez les engagements de Wemanity pour un numérique plus responsable, durable et inclusif: Nous espérons que cette lecture générera en vous et vos collègues, les étincelles de cette transition.



# Notre engagement pour un numérique durable

## I) RÉDUCTION DE L'IMPACT DE NOS ÉQUIPEMENTS ET INFRASTRUCTURES

Pour s'améliorer, il faut déjà savoir d'où l'on part: Afin de mesurer et de s'assurer de l'efficacité de nos actions, il est nécessaire de comprendre notre empreinte environnementale numérique. Pour cela, Wemanity s'engage à

**1) Fournir un outil dédié à la mesure individuelle cet impact**, et aider les coopérateurs de l'écosystème à prendre de bonnes habitudes dans leurs pratiques quotidiennes.

Cet outil a pour but de mesurer les habitudes digitales de notre écosystème entreprise et de transposer l'équivalent en émissions carbone. Cet outil n'a pas vocation à ralentir notre usage quotidien, ni à surveiller notre travail. Il permet d'analyser localement notre utilisation tout en garantissant sa confidentialité. Seuls les résultats concernant l'impact environnemental pourra être mis à disposition de l'entreprise, afin d'avoir une vision d'ensemble de notre empreinte carbone. Cet outil est à la fois un élément de mesure tangible mais aussi un moyen de sensibilisation permettant la prise de conscience de notre consommation numérique. Notre volonté est d'encourager nos équipes à apporter une valeur technique au code libre, permettant ainsi de contribuer à une nouvelle version du plug-in "Carbonalyser" sur Github et, par ce biais, traduire l'engagement de Wemanity auprès de la communauté de développeurs et du logiciel Open source.

**2) Procéder à l'analyse du Cycle de Vie des équipements/infrastructures en 2021** afin d'être non seulement en mesure de communiquer un rapport détaillés des émissions carbone, mais aussi d'établir la roadmap d'amélioration des pratiques qui y sont liées, grâce à notre collectif d'experts Green IT certifiés en Juin 2021

**3) Mettre en oeuvre les actions nécessaires au reconditionnement du parc informatique lors de sa revente**

**4) Adopter l'utilisation de papier recyclé par défaut lors des impressions**

**5) Encourager les bonnes pratiques à adopter dès aujourd'hui**

- Favoriser le partage de documents dans un Drive commun, plutôt que via l'envoi de pièces jointes
- Privilégier les réponses en direct (chatbot, slack etc) plutôt que les "reply to All"
- Limiter l'utilisation des cams lorsque cela est possible, tout en assurant aux participants un échange structuré, convivial et proactif
- Privilégier l'utilisation du kit main libre afin de limiter les conséquences liées au DAS (Débit d'absorption Spécifique)
- Limiter l'utilisation de doubles écrans lorsque cela n'est pas nécessaire
- Utiliser les bonnes pratiques du numérique responsable transmises lors des semaines de sensibilisation: Mesurer, c'est déjà commencer à s'améliorer !

**6) Optimiser la gestion du cloud, de l'obsolescence et des infrastructures:**

Dimensionner notre infrastructure sur la base de nos besoins réels, et laisser le cloud gérer nos ressources de façon optimale

- Conserver les bonnes pratiques concernant la data et sa conservation
- Identifier et réduire toute surconsommation des services sollicités



# Notre engagement pour un numérique durable

## II) SENSIBILISER ET FORMER LES COOPERATEURS DE L'ÉCOSYSTÈME WEMANITY

Dans l'objectif de permettre à la communauté Wemanity d'incarner le changement de la transition vers un numérique durable, nous nous engageons à donner, pas à pas, les moyens pour éco-concevoir nos outils et services, notamment via:

- Des semaines "Découverte", basées sur la sensibilisation au numérique responsable
- Des webinars axés sur l'éco-conception, le Green IT, l'Accessibilité numérique ou encore l'impact environnemental du numérique
- Des panels de discussion, d'échanges, et de partage de connaissances via nos communautés de pratique dans une perspective d'amélioration continue
- Des jeux et challenges visant à mesurer notre consommation actuelle, et à implémenter les bonnes pratiques permettant la réduction de son impact environnemental
- La transmission de savoirs et d'expertises permettant de les implémenter à titre individuel, organisationnel, et à transmettre ces bonnes pratiques chez nos clients qui en émettent la demande
- La formation de nos coopérateurs les plus engagés via les certifications Green IT.fr et ecoconception

## III) ACCOMPAGNER NOS CLIENTS DANS LEUR DÉMARCHE

Les coopérateurs Wemanity formés à la démarche Green IT par Frédéric Bordage\*, ont pu acquérir les compétences nécessaires pour :

- Auditer un système d'information existant et se positionner par rapport aux indicateurs clés du domaine, tant en terme de gouvernance que de performance ;
- Identifier les dossiers clés tant en terme de retour sur investissement que de réduction d'empreinte écologique ;
- Définir une stratégie Green IT alignée sur la politique RSE / Développement Durable de l'organisation ;
- Bâtir un plan d'actions hiérarchisé et objectif (chiffré) ;
- Trouver les partenaires, ainsi que les solutions techniques et méthodologiques permettant d'atteindre les objectifs de la stratégie Green IT
- Mettre en place des outils de suivi, pilotage et gouvernance de la stratégie

Ceci, dans l'objectif de contribuer à la réduction de l'empreinte carbone Wemanity, et de nos clients qui en émettent la demande.

\*Frédéric Bordage est reconnu comme l'un des précurseurs et meilleurs experts du numérique responsable en Europe. Auteur de nombreux livres, études et chiffres clés originaux, et d'une centaine de conférences ces 5 dernières années, Frédéric anime GreenIT.fr : la communauté de référence du numérique responsable (67 contributeurs, 1 million de visiteurs uniques dans 43 pays). Frédéric est aussi le fondateur du Club Green IT qui regroupe les grandes entreprises françaises engagées dans une démarche de numérique responsable.



# Notre engagement pour un numérique durable

## IV) OBTENIR LE LABEL ENR (ENTREPRISE NUMÉRIQUE RESPONSABLE)

Wemanity travaille à obtenir le label Entreprise Numérique Responsable. Nous souhaitons, par le biais de cette reconnaissance, afficher publiquement nos engagements concernant l'éthique et la déontologie dans nos métiers.

Nous visons l'obtention de ce label à l'horizon 2022.

## V) POUR UN NUMÉRIQUE DURABLE, INCLUSIF ET ACCESSIBLE A TOUS

L'écosystème Wemanity s'engage via Welmpact en faveur de la Tech for Good pour un numérique inclusif, durable et accessible à tous permettant ainsi:

-D'accompagner les ONGs, Associations et RSE dans leur Transformation Agile et Digitale durable et inclusive

-De répondre aux exigences d'accessibilité numérique des produits et services de nos clients

-De soutenir et d'accélérer la transformation de nos associations partenaires via le Mécénat de Compétences

-D'initier et de pérenniser des programmes de sensibilisation, des webinars, ainsi que des initiatives à impact social et environnemental positif en faveur de la Tech for Good et de l'Accessibilité Numérique

Nos partenaires: Latitudes, Share-It, Solinum, Silence on lit, Télémaque, La Bascule, Môm'artre, En Van Simone, Vendredi, le Social Good Accelerator, Surfrider Foundation Europe, HandsAway, Zup de Co, Sea Cleaners, Plan International, WWF, Par le Monde, H'up Entrepreneurs, Hop Hop Food et bien d'autres.





# **Wemanity**

Charte des Achats  
Responsables

WEMANITY SA

## PRÉAMBULE

---

**Wemanity oeuvre depuis plus de 4 ans à démultiplier son impact social et environnemental en mobilisant ses forces vives de façon tangible, en partenariat avec les grands acteurs de notre monde, et en s'engageant chaque jour davantage à leurs côtés pour construire le monde de demain, notamment en les accompagnant dans leur adaptation au changement.**

Nos valeurs d'Agile by nature, de Customer love et d'Ubuntu nous poussent à nous adapter constamment à un monde en plein changement, dans lequel nous avons conscience de faire partie d'un tout et de pouvoir agir pour et avec celui-ci en co-construisant avec nos parties prenantes.

C'est pourquoi, par la présente Charte des Achats Responsables, nous précisons nos attentes vis-à-vis de nos partenaires et de nos fournisseurs ainsi que nos engagements sur notre chaîne d'achats. Cette charte s'inscrit dans le cadre de notre stratégie et de nos engagements RSE afin de mieux définir nos critères de sélection en termes d'achats responsables et durables, mais aussi de mieux impliquer nos parties prenantes, comme nos fournisseurs, dans le respect des enjeux sociaux, éthiques et environnementaux.

Nous comptons sur nos fournisseurs, nos clients tout autant que sur nos équipes pour appliquer cette charte au quotidien, et pour nous informer en cas de manquement à l'un des principes y apparaissant.

## WEMANITY S'ENGAGE À :

---

### **Agir dans le strict respect des lois et réglementations**

#### **Traiter équitablement, éthiquement et avec transparence ses fournisseurs**

- En choisissant ceux-ci d'après un processus de sélection durable et transparent, selon des critères prédéfinis et explicites: qualité, coût, délai mais aussi prise en compte de l'impact social et environnemental;
- En assurant une concurrence loyale entre ses fournisseurs : les concurrents d'un appel d'offre bénéficient du même degré d'information sur les critères de sélection et des mêmes délais;
- En communiquant aux fournisseurs non sélectionnés la raison de leur non retenue;
- En traitant avec ses fournisseurs de manière transparente et équitable, dans le respect de la législation en vigueur, et en respectant donc les délais de paiement en temps et en heure;
- En conduisant les négociations de manière professionnelle;

#### **Adopter une posture anti corruption**

- En luttant contre toute forme de corruption, active ou passive, et en excluant de toute situation pouvant présenter un conflit d'intérêt. Les fournisseurs sont informés que la pratique de cadeaux et invitations d'affaires ne peut en aucun cas altérer l'impartialité d'une décision à prendre, et que les collaborateurs de Wemanity seront amenés à les refuser s'ils ne sont pas à caractère professionnel, adaptés et raisonnables;

#### **Lutter contre la dépendance**

- En monitorant les risques de dépendance, réciproque ou unilatérale, entre Wemanity et ses fournisseurs et en prenant des mesures;

#### **Assurer la confidentialité et le droit de propriété intellectuelle**

- En respectant le RGPD et les droits de propriété intellectuelle des fournisseurs;
- En s'engageant à ne pas divulguer les informations commerciales, techniques et financières des fournisseurs tout en sécurisant les données échangées;

#### **Permettre le recours à la médiation**

- En donnant aux fournisseurs la possibilité, en cas de litige, de recourir à la médiation;



## LE FOURNISSEUR S'ENGAGE, VIS-À-VIS DE WEMANITY, À :

### **Respecter les droits du travail et les droits de l'Homme**

- En suivant à la lettre les Principes Directeurs des Nations Unies relatifs aux entreprises et aux droits de l'homme;
- En abolissant le travail des enfants, conformément aux conventions de l'Organisation Internationale du Travail;
- En interdisant le travail forcé, obligatoire ou dissimulé ainsi que la maltraitance au travail, incluant l'interdiction de l'esclavage et de la traite d'êtres humains et en excluant le recours à tout type de menaces, de chantage ou de violences physiques et psychologiques;
- En luttant contre toute forme de discrimination, d'exclusion ou de préférence en matière d'emploi et de profession, fondée sur la race ou l'origine ethnique, le sexe, la religion ou les convictions, l'opinion politique, l'activité syndicale, le handicap, l'âge et l'orientation sexuelle dans le recrutement et l'évolution professionnelle et en assurant une égalité de traitement;
- En assurant la santé, la sécurité et le bien-être du personnel au travail, avec un environnement de travail sûr et sain;
- En se conformant à la législation des pays d'activité en termes de rémunération, de temps de travail et d'avantages et de droits sociaux;
- En assurant la liberté d'expression, d'association, de représentation du personnel et le droit à la négociation collective;

### **S'engager sur les problématiques environnementales**

- En respectant les lois et les réglementations en vigueur dans les pays d'activité sur la protection de l'environnement;
- En monitorant les risques et enjeux liés à l'environnement avec un système d'évaluation et de mesure desdits risques;
- En minimisant les impacts environnementaux de leurs activités et en entamant une politique d'amélioration continue sur ces problématiques pour prévenir, atténuer les impacts négatifs liés aux activités;
- En limitant l'impact des produits et services sur l'environnement dans l'ensemble de leur cycle de vie;
- En adoptant une meilleure gestion de ses externalités comme ses émissions de GES ou sa gestion des déchets et en utilisant plus durablement ses ressources, notamment les ressources naturelles non renouvelables;

### **Être dans le respect de l'éthique des affaires**

- En garantissant un comportement éthique dans les relations commerciales, porté par un modèle de conduite affiché au plus haut niveau;
- En veillant à prendre en compte les intérêts de leurs parties prenantes, et à observer une gouvernance d'entreprise respectueuse des lois et des réglementations de leurs pays d'activité;
- En étant attentifs à mettre en place les politiques pertinentes – et à sensibiliser leurs employés – pour prévenir et lutter contre la corruption sous toutes ses formes;
- En informant leurs équipes que la pratique de cadeaux ou invitations d'affaires ne peut en aucun cas altérer l'impartialité d'une décision, et que les coopérateurs de Wemanity seront amenés à les refuser s'ils ne sont pas à caractère professionnel, adapté et raisonnable;
- En interdisant les pratiques anticoncurrentielles;
- En respectant la confidentialité et le droit de propriété intellectuelle de leurs parties prenantes;
- En promouvant et en faisant appliquer les principes de la présente Charte chez leurs fournisseurs et sous-traitants;
- En mettant en place un processus de suivi pour prévenir et gérer tout risque d'impact social ou environnemental sur toute leur chaîne d'approvisionnement;
- En fournissant rapidement les pièces justificatives de leurs engagements sur les principes de la Charte à toute requête venant de Wemanity, et en acceptant d'être évalués ou audités par Wemanity, ou par un tiers mandaté par lui, sur les principes énoncés ci-dessus;



## SIGNATURE DE LA CHARTE DES ACHATS RESPONSABLES

---

Nous confirmons par la présente :

- Avoir pris connaissance de la présente Charte, et compris les principes, valeurs et de manière générale tout le contenu de cette Charte;
- Adhérer à ses principes et nous engager à les faire appliquer dans mon organisation, et à encourager ces mêmes principes chez nos sous-traitants et fournisseurs;

Manaëlle Perchet,  
CSR Leader at Wemanity

*Pour plus d'informations à propos de notre  
programme Welmpact, contactez  
Welmpact@wemanity.com*

Laila SAHBANI,  
Directrice des Ressources  
Humaines at Wemanity

